

RENTRÉE 2022-2023

APOCALYPSE NOW ?

Juin-Septembre 2022

L'ANNUALISATION: KEZACO?

Les plannings 2022 seront disponibles la semaine du 11 juillet: un léger retard!

Pour qui? Les ATSEM, les directeurs/trices ACCEM, les Agents Techniques à temps partiel.

Quel temps devons nous ? Temps plein: 1607 heures 90%: 1446 heures 80%:1286 heures

Comment calculer les 1607 heures ?

35 heures x 52 semaines = 1820 h (le temps rémunéré sur l'année).

Détermination du nombre d'heures travaillées

- Nombre de jours non travaillés :

Repos hebdomadaire : 2j x 52 semaines = 104 jours

Congés annuels : 25 j

Jours fériés : 8 jours (forfait)

Soit un TOTAL : 137 jours non travaillés

- Nombre de jours dans l'année : 365 jours

- Nombre de jours à travailler : 365 - 137 = 228 jours

228 jours x 7 heures = 1596 heures, arrondies à 1600 heures.

Ajout de la journée de solidarité de 7h, soit un total de 1607 h

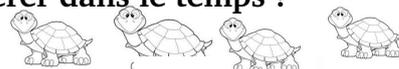
Le principe de l'annualisation :

Chaque jour fait est déduit du total à effectuer (1607 h pour un plein temps) pour arriver en fin d'année à 0. Les jours fériés, congés, temps partiel et OTT sont comptabilisés 0 heures.

Ainsi, les ATSEM à temps plein cette année auront 63 jours de temps non travaillés soit 25 jours de congés annuels, 6 jours fériés, 30 jours OTT et 2 jours de fractionnement.

Ces deux derniers jours ne sont pas posés sur le planning et "il est proposé de les laisser à la discrétion des agents (jours « flottants »)" ou de les mettre sur le CET.

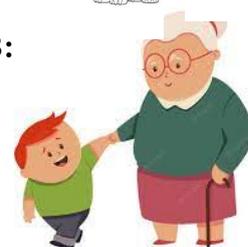
La loi prévoit que le planning annuel soit présenté à chaque agent au plus tard en novembre pour l'année à venir. A priori, l'administration a un peu de mal à se repérer dans le temps !



Les AT à temps partiel auront trop travaillées en fin d'année. Du coup entre septembre et décembre, elles auront des mercredis non travaillés ou en demi journée!

Rentrée 2042-2043:

La maitresse m'a demandé d'amener mon ATSEM faire pipi !!



Le syndicat SUD continue à demander que les métiers à forte usure professionnelle dont les agents des écoles font partie soient reconnus et bénéficient d'une baisse du temps de travail comme la loi le prévoit .



DIRECTEURS ACCEM A TEMPS PLEIN DE/ADL C'EST: "AU SECOURS J'AI OUBLIÉ UNE SEMAINE DANS VOTRE PLANNING!"

C'est une blague ? Ah non pas du tout ! Quand ils ont annoncé que vous faisiez un séjour d'été, ils ont fait le calcul sur la base de quatre semaines d'ADL et non trois. Donc ça fait un delta important puisque en 2022 vous ne feriez que 1547 heures sur les 1607 heures à effectuer ! Il manque 60 heures.

Position de l'administration: vous faire travailler une semaine de plus sur toussaint soit en ADL ou pour la DE.

Position de SUD: la loi est limpide: le planning doit être établi en novembre pour l'année à venir et si l'administration se trompe dans ses calculs c'est son problème et non celui de l'agent. Si besoin, nous irons au tribunal !

Et on oublie pas la mobilité: mais où sont les ATSEM?



Le bilan: 549 postes fixes (+28 postes en binomes: retraite et mi temps)
107 postes de remplaçant.e.s
12 postes de chargé d'animation 1 poste d'inclusion soit 659 postes + 28
Total : 697 ATSEM.

Pour rappel, l'objectif pour la collectivité est de supprimer 200 postes pour être à 680 ATSEM. C'est donc un pari réussi en quelques mois pour l'administration

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les Agents techniques:

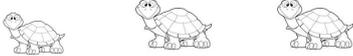
Il reste combien de temps avant les vacances?



A partir de septembre, l'URSAAF impose à la collectivité de vous facturer les repas comme cotisation sociale.
Pour un.e titulaire se sera 48 centimes par repas et pour un.e contractuel.le, 1 euro !
Afin d'éviter cette taxe sur cet avantage en nature, il vous suffit d'informer votre hiérarchie que vous renoncez aux repas de la collectivité.

Pour tous les agents

Les Agents de Prévention (AdP) de la direction travaillent sur l'étude des risques professionnels dans chaque métiers de la DE. Pour les AT, le plan d'action doit être déployé à la rentrée et ça démarre en septembre pour les ATSEM ! Il était temps!



Le service prévention a tout le stock nécessaire pour le matériel de bureau (chaises, bureau...) mais aussi des chaises roulantes, des pelles à long manche alors n'hésitez pas à les contacter. De plus, il reste à disposition pour une visite de votre lieu de travail.

Service AdP: 05/67/73/87/31 ou 05/36/25/23/04

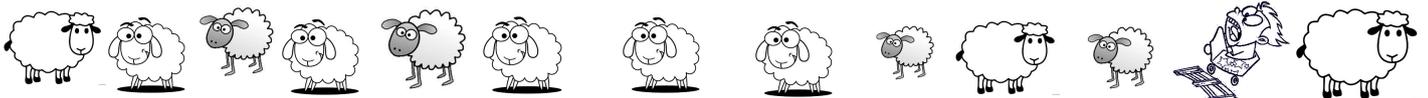
Le syndicat SUD travaille pour que la prévention des risques professionnels soit mise en en oeuvre dans tous les métiers. Par contre, nous regrettons que la collectivité mette en place une surveillance accrue des arrêts maladies par l'intervention de médical europe. Pour SUD, seul l'amélioration des conditions de travail et la prise en compte de la pénibilité feront baisser les arrêts maladie .

Les animateurs

La direction se réjouit du peu de démission suite au " mouvement social" (de SUD) de janvier: la morale pour eux: on peut faire n'importe quoi finalement ça n'a pas de lourdes conséquences ! Belle mentalité !

Les contrats 35 heures: Le compte n'y est pas ! La direction de l'éducation visait 110 postes et la DEL, 50. Pour l'instant seulement 59 postes sont pourvus (41 contrats DE et 28 contrats DEL).

Le syndicat SUD continue à se mobiliser auprès des animateurs pour les défendre individuellement et collectivement. Nous continuerons à demander une titularisation massive des animateurs pour un service de qualité aux petits toulousains.



L'année 2022-2023, est pleine d'inconnus:

- Comment vont fonctionner les CLAE en cas d'absence des animateurs? Fermeture? Contribution des ATSEM?
- Quelles vont être les conséquences de la mise en place des nouveaux taux d'encadrement? Qualité? Sécurité?

alors APOCALYPSE NOW ?

Syndicat SUD Collectivités Territoriales 31

1, rue Delpech - 31000 TOULOUSE - Tel : 05.67.73.87.00 - Fax : 05.67.73.87.93

E-Mail : sudct.toulouse@wanadoo.fr - Site Internet : www.sudct31.org