

# COMPTE-RENDU

## DE LA RENCONTRE AVEC LA DIRECTION

A la demande des syndicats SUD, CGT et FO, la Direction Générale a organisé hier (mercredi 01/04/2020) une réunion en téléconférence avec l'ensemble des représentants du personnel.

La configuration particulière de cette réunion ne nous a pas permis d'aborder tous les sujets que nous souhaitions, mais nous vous présentons ici les principaux points que nous avons relevés

### ETAT DES LIEUX DES AGENT.S MOBILISÉ.ES DANS LE CADRE DU PCA (Plan de Continuité de l'Activité)

- Entre 170 et 195 agent.es sont présents sur les différents sites (siège, DTS, MDS, laboratoire, pôles routiers...)

- environ 900 agent.es sont équipé.es pour le télétravail. environ 600 connexions en moyenne par jours.

- environ 300 agent.es restent en lien avec les services par téléphone ou avec leur matériel informatique personnel (notamment des référent.es ASE).

- A ce jour, les agent.es mis en retrait l'ont été par leur médecin de ville. aucun cas de COVID-19 testé n'a été constaté parmi nos collègues. Aucun de nos collègues n'est actuellement hospitalisé.

- La fin du confinement n'est pas pour tout de suite. la sortie de cette période se fera de manière très progressive afin de garantir l'absence de possibilité de nouvelles contaminations. En matière de façons de travailler, le DGS parle d'un avant et d'un après. Le CD31 se nourrira de l'expérience actuelle pour actualiser son fonctionnement. Aucune précision sur ce point pour le moment.

### STATUT DES AGENT.ES

Les agent.es qui ne sont ni sur site, ni en télétravail sont considéré.es en «congé exceptionnel». Ce congé n'a aucun impact sur nos rémunération, ni sur notre droit à congés. Le DGS exclut l'éventualité de poser d'office des congés annuels sur la période de confinement. Les possibilités d'alimenter le CET seront améliorées selon des modalités qui restent à définir.

Pour ce qui concerne le télétravail, la situation actuelle ne préfigure en aucun cas un fonctionnement différent à la sortie de la crise. Il s'agit bien d'une situation exceptionnelle avec un fonctionnement exceptionnel.

### PROTECTION DES AGENT.ES

A ce jour, le CD31 dispose d'un stock de masques permettant de tenir six semaines en maintenant le rythme de consommation actuel.

Le CD31 avait passé une première commande de masques dès le mois de janvier, mais ces masques ont été réquisitionnés par l'état. Le CD31 a procédé à une commande d'un million de masques, groupée avec plusieurs autres grandes collectivités (régions). A ce jour, ces masques sont stockés en Chine,

dans l'attente d'être expédiés. Une livraison en début de semaine prochaine est possible, mais pas certaine.

Ces masques seront distribués, entre autres, aux EHPAD, aux services d'aide à domicile des personnes âgées, au CDEF.... 25000 masques sont destinés à regarnir le stock du CD31.

Le Laboratoire Départemental produit désormais du gel hydroalcoolique (150l. par semaine), destiné à être distribué aux agent.es en poste.

Nous avons demandé à ce que tous les agent.es présent.es sur les différents sites puissent bénéficier de protections. Il semblerait que la direction envisage de cibler la distribution de masques aux collègues qui seront en contact direct avec le public.

SUD et plusieurs autres syndicats ont fait part d'informations remontées par les agents, selon lesquelles certaines consignes de sécurité ne seraient pas appliquées correctement: trois agent.es par bureau à Borderouge, convocations à des réunions en présentiel (IP Colomiers, ASE Cazères...).

Le DGS nous a assuré qu'il veillerait à ce que les consignes soient respectées. N'hésitez pas à nous contacter si vous constatez que ce n'est pas le cas. L'annulation des réunions en présentiel doit être la règle. Elles ne doivent être maintenues que de manière exceptionnelles, en cas d'extrême urgence et si la visio-conférence ou l'audio-conférence ne sont pas possibles.

### **LABORATOIRE EVA (EAU / VÉTÉRIINAIRE / AIR)**

Le tiers de l'effectif du laboratoire départemental est présent sur site, par roulement. Le laboratoire reste mobilisé sur ses missions habituelles (analyses sanitaires de l'eau potable et des denrées alimentaires notamment). Pour le moment, il n'est pas prévu que le labo soit mobilisé sur les tests COVID-19 afin de ne pas mobiliser plus d'agent.es. Par contre, il pourrait être mobilisé pour la sortie de crise si le gouvernement décide (enfin) à se lancer dans des tests à grande échelle. Notre labo a les compétences pour le faire.

### **ASSISTANTES FAMILIALES**

Nous avons souligné la situation très compliquées des assistantes familiales dans cette période: absence d'équipement de protection, accueil d'enfants en sur-effectif, hausse des dépenses d'entretien (nourriture, produits d'hygiène, intensification des troubles du comportement...) Les assistantes familiales seront incluses dans la distribution de masques lorsque ceux-ci seront livrés.

La collectivité réfléchit à une manière de reconnaître l'engagement de tous.tes ses agent.es dans cette période, dont les assistantes familiales. Le dossier d'une compensation financière est bien sur la table.

### **ACTION SOCIALE**

Protection de l'enfance: L'ouverture du centre d'accueil d'urgence solidaire 31 à Mondonville devrait permettre de répondre à la demande de places en urgence.

### **CDPEF:**

le Planning Familial du CD31 a réouvert. le public est accueilli sur RDV.

PMI: Reprise des consultations. Des équipements de protection sont disponibles pour les consultations et les VAD.

Pour l'instant, seule une consultation PMI est ouverte à Borderouge, une autre est envisagée pour la DTS Nord, mais cela ne sera effectif qu'à condition que le matériel de protection soit disponible (blouses, masques, ...)

### **COLLEGES**

Sur les 90 collèges du département, seuls une quinzaine reste ouverte pour accueillir les enfants de personnels prioritaires (soignant.es, policier.es, travailleur.es de la protection de l'enfance...). Il semblerait qu'une dizaine d'enfants seulement seraient accueillis. Le CD31 ne semble pas avoir la main sur le nombre et le choix des collèges ouverts par l'éducation nationale. Le DGS déplore certaines initiatives prises par des chef.fes d'établissement: distribution de masques ou de matériel numérique appartenant au CD31. Même la direction académique n'a pas une vision d'ensemble. Les établissements sont donc laissés au bon vouloir du local.



Même si, heureusement, tous les collèges fermés ne posent pas problème, nous avons pointé que la liste des établissements ouverts était particulièrement difficile à avoir au jour le jour, et que nous ne savions pas exactement combien de nos collègues étaient mobilisé.es, dans quels collèges et dans quelles conditions.

Nous avons également dénoncé l'ouverture de certains établissements par l'éducation nationale alors qu'aucun élève n'était présent, ce qui entraîne l'exposition de plusieurs collègues de manière inutile. Nous demandons au CD31 de prendre sa responsabilité d'employeur et d'interdire à ses agent.es d'aller travailler dans des collèges inutilement ouverts.

Le DGS nous a demandé de lui faire remonter les cas que nous connaissions afin de faire intervenir le DGD aux services opérationnels. Nous ne manquerons pas de le faire.

Les agent.es d'un collège ont été confiné.es en raison d'un contact avec une personne infectée par le COVID-19. La désinfection des locaux sera effectuée par une entreprise spécialisée à l'issue de la quatorzaine.

Les collèges vont rester ouverts pendant les vacances scolaires. La question des congés de nos collègues sur cette période est actuellement à l'étude.

Les contrats d'insertion se terminent à la fin de la semaine. le discours du DGD RH nous a paru confus sur ce point. SUD sera aux côtés des agents employés par les entreprises

d'insertion pour demander le maintien des contrats jusqu'aux vacances d'été.

Il s'agit pour nous d'une question importante. Nous voulons que tou·tes les agent.es soient traités de la même manière et que les «intérimaires» que sont les ouvriers d'insertion soient autant protégés que nous. Les craintes que nous avons lors du début de cette politique se confirment : ils sont une variable d'ajustement et, alors que nous sommes mis en autorisation spéciale d'absence, ils iront pointer au chômage.

### **DIRECTION DES ROUTES**

Avec la baisse du trafic routier, le dispositif mis en place par le CD31 semble suffisant. Un syndicat aurait entendu que la direction voudrait lancer les opérations de fauchage. Ces opérations ne sont pas urgentes et doivent être reportées. SUD partage cette demande. Le DGS affirme qu'il n'est pas envisagé de mobiliser d'agent.es sur ces tâches pour le moment.

### **RÉMUNÉRATION**

La question de la rémunération et notamment de la gratification de l'engagement des agent.es dans cette période est ouverte par le président. Ce dernier envisagerait de considérer tous.tes les agent.es de manière égale, quelle que soit leur situation. Nous resterons évidemment attentifs à cette question.

Il est très clair que tous nos salaires seront payés à temps, prime de mai comprise.

## **Syndicat SUD**

**05 34 33 47 83**

**05 34 33 47 85**

**syndicat.sud@cd31.fr**

**<https://sudct31.org/>**

